

К ЧЕМУ ВЕДЕТ НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ?

Нелегальная (неформальная или скрытая) занятость — актуальная проблема современной трудовой практики в России. **Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые жители по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.**

Стоит напомнить, что не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой множество негативных последствий, как для работника, так и для работодателя.

Нелегальная занятость лишает работника права на:

- страховой стаж для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые ему законодательством о труде и социальном обеспечении.

Очень часто работодатели не выплачивают заработную плату в течение нескольких месяцев, а затем разрывают с работником трудовые отношения, оставляя последнего ни с чем. Люди начинают жаловаться только тогда, когда работодатель их обманул: пообещал и не заплатил, уволил безосновательно. Возникает конфликт, в котором трудно защитить работника. Потому что договорённость была лишь на словах, никаких документов не составлялось. И таких случаев довольно много.

Но кроме перечисленных выше негативных последствий от нелегальной занятости, работник, впрочем, как и работодатель, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за осуществление действий в рамках нелегальной занятости.

Ответственность для работника:

1. Если работник, получающий заработную плату в конверте, пользуется справкой о зарплате, на основании которой оформляет, например: повышенную социальную стипендию ребенку, получает жилищную субсидию от государства, квоту на бесплатные медуслуги и иные виды социальной помощи для малообеспеченной семьи или если работник, работающий без оформления трудовых отношений, при обращении в центр занятости населения, с целью признания его безработным и получения

пособия по безработице, не сообщает о своей занятости, совместительству и пр., то можно предположить, что гражданин не знает о риске привлечения его к уголовной ответственности по ст. 159.2 Уголовного кодекса РФ (мошенничество при получении выплат).

2. Работники должны помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах, и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от ответственности. Работник, получивший доход, с которого не был удержан и перечислен работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его.

В информационном письме Федеральной налоговой службы от 02.12.2009 № 3-5-04/1774, говорится, что если налогоплательщик обязан представить, но не представил налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц, то он несет ответственность, предусмотренную [пунктом 1 статьи 119](#) Налогового кодекса Российской Федерации, в виде штрафа.

В случае уклонения от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица, наступает ответственность граждан по ч. 1 ст. 198 УК РФ.

Нелегальная занятость для работодателя – это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.

Работодатели нарушают:

а) трудовое законодательство, так как с работником либо вообще не заключается трудовой договор, либо в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация в части занижения размера заработной платы;

б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, работодатель умышленно занижает налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды.

Ответственность для работодателя:

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ нарушение трудового законодательства влечет наложение административного штрафа, либо приостановление деятельности на определенный срок.

2. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие должностные лица, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

Помните, незнание закона не освобождает от ответственности!